

image not found or type unknown



В древности предполагали, что искусство управления людьми – это не простое и высокое искусство. Данное предположение, несомненно, является актуальным в нашем времени. Так же актуально то, что, на сколько точно должен уметь управлять трудовым коллективом.

Важность такого исследования связана с развитием личностных качеств управляющего, его навыками справляться со сложными ситуациями, которые возникают в процессе трудовой деятельности.

Но не глядя на массу научных трудов, в современном мире в психологии управления еще нет конкретного исследования по данной проблеме.

Для достижения наилучших результатов необходимо связать исследования различных групп, работающих над этой темой.

Определение «личность» обширно. Традиционное понятие личности говорит о том, что это человек, обладающий особыми свойствами, которые вызывают уважение к себе как авторитета и человека. Такая личность как правило сильная, авторитетная. Всю жизнь человек развивает свою личность путем проб и ошибок. Интеллект, эмоционально-волевые качества, характер являются необходимой базой нестандартной личности, она слабо поддается коррекции, но именно она определяет профессиональные качества руководителя, его талант.

Образ мышления - это главное психологическое качество успешного руководителя. Мышление помогает правильно принимать решения в управленческой деятельности.

Важнейшим условием успешного управления, одним из существенных критериев управленческой эффективности является личность самого руководителя. Личность - это психологическая категория, обозначающая стабильную и интегральную систему социально значимых черт, характеризующих индивида как человека определенной социальной общности. Структура личности включает в себя совокупность устойчивых психологических качеств человека: способности, волю, эмоции, мотивации и социальные установки.

Эмоциональная уравновешенность и стрессоустойчивость- родственные, близкие друг другу личностные черты руководителя.

Креативность - это способность человека к творческому решению задач, очень важная черта личности, особенно существенная для инновационной деятельности.

На основании всего можно сделать следующие выводы.

Всё больше и больше людей начинают понимать, что отношения между людьми не частью управленческой деятельности, а это, собственно, и есть управление как таковое, так как ни одно предприятие не может "работать" без человека.

Управление - это не совокупность видов деятельности, один из которых отношения между людьми. Управление и есть умение общаться с людьми.

Не следует приходить к выводу, что руководитель стал непревзойденным: работа над собой должна быть не эпизодической, а постоянной. И только это принесёт успех. Огромное значение имеет личность руководителя, его черты, качества. А они подчас тоже нуждаются в корректировке, совершенствовании.

В работе руководителя нет мелочей, об этом следует помнить постоянно тем, кто уже стал руководителем или готовит себя к этой работе